

Ridicarea restricțiilor în ce privește libera circulație a lucrătorilor români în statele Uniunii Europene/SEE, începând cu data de 1 ianuarie 2014

La 7 ani de la aderarea României la UE, nouă state - Austria, Germania, Olanda, Belgia, Luxemburg, Franța, Malta, Marea Britanie și Spania – au ridicat, de la data de 1 ianuarie 2014, restricțiile de pe piața muncii impuse cetățenilor români interesați să lucreze în aceste țări.

Practic, de la această dată, cetățenii români își pot exercita integral dreptul de a lucra în toate statele membre UE, fără permis de muncă.

Recomandăm începerea procesului de obținere a unui contract de muncă în aceste state înainte de a pleca din România. Cetățenii interesați pot face demersuri în acest sens, printr-o informare completă cu privire la condițiile de muncă și de viață din aceste state. Aceste informații sunt accesibile oricărui cetățean român, fiind afișate pe portalul european al mobilității forței de muncă, <https://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=ro>, la secțiunea *Condiții de viață și de muncă*.

Pe același website sunt afișate și locurile de muncă vacante disponibile în fiecare stat european, fiecare ofertă fiind detaliată cu informații referitoare la descrierea locului de muncă, cerințele ce trebuie îndeplinite de candidați, datele angajatorului, cum se prezintă candidatura, termenul limită pentru depunerea candidaturii etc.

De asemenea, recomandăm contactarea consilierilor EURES din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, care pot oferi servicii de informare, mediere și consiliere pentru obținerea unui loc de muncă în state europene. Datele de contact ale consilierilor EURES români pot fi găsite pe linkul: <http://eures.anofm.ro/contact.php>.

Important: Singurul stat care a decis menținerea restricțiilor pe piața muncii pentru cetățenii români și bulgari este Elveția, care nu este membru al UE. Astfel, aceste restricții sunt posibile până în 2016, iar clauza de salvagardare poate fi prelungită până în 2019.

În cazul obținerii unui loc de muncă la un angajator elvețian, muncitorii români sunt obligați să întreprindă demersurile necesare în vederea deținerii unui permis de muncă/un permis de ședere încă din prima zi de lucru. Pentru informații detaliate privind obținerea permiselor de muncă în Elveția puteți consulta linkul: http://berna.mae.ro/sites/berna.mae.ro/files/permisele_de_munca.pdf.

Durata de valabilitate a permisului de ședere este determinată de durata contractului de muncă. Condițiile de obținere a unui permis de ședere pot fi diferite de la canton la canton în funcție de decizia autorităților cantonale de migrație. Coordonatele autorităților cantonale de migrație din Elveția pot fi regăsite la adresa de internet:

http://www.bfm.admin.ch/content/bfm/fr/home/die_oe/kontakt/kantonale_behoerden/adressen_kantone_und.html

Pentru verificarea condițiilor particulare de intrare și ședere prevăzute de legislația elvețiană, vă recomandăm consultarea informațiilor oficiale furnizate de autoritățile elvețiene: Departamentul Federal al Afacerilor Externe al Elveției (**www.eda.admin.ch**) și Ambasada Elveției din București (**www.eda.admin.ch/bucarest**).